



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลบ่อไร่ อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิสุทธิ เย็นฉ่ำ โทรศัพท์ 086-5753704

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....จำนวน..๑๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและสืบ ทอดวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อให้บุคลากรนำหลัก เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน การดำเนินงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	เจ้าหน้าที่ จำนวน 134 คน		-	/		/		
2.โครงการจิตอาสา ร่วมใจ พัฒนาสาธารณสุขประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรร่วมใจ ทำงานเป็นทีมทำประโยชน์ ต่อสาธารณสุข	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	เจ้าหน้าที่ จำนวน 134 คน		-	/		/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.6๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	มีจิตอาสาต่อผู้มารับบริการ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสาธารณะ	/กลุ่มงานเวช ฯ/กลุ่มงาน เภสัชฯ/กลุ่ม งานทันตฯ / เจ้าหน้าที่จิต อาสา	เจ้าหน้าที่		-					
๓. ให้ ความรู้ การ เป็น ข้าราชการที่ดีเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถ ปรับความคิดและยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่			/				
๔. จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ รับผิดชอบต่อและบริหารอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงาน				/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.6๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. จัดทำเจตนาธรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเสมอภาค	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มการพยาบาล	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่		-		/			
๖. จัดทำเจตนาธรรม การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดหาและ ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มการพยาบาล/ห้องเภสัชฯ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่		-		/			
๗. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOTH ITA)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มการพยาบาล	-หัวหน้าทุก หน่วยงาน		-	/			/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘.โครงการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้แก่บุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ให้ความรู้แก่บุคลากรใน สสจ.ตราด เกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการรักษาวิชาวินัย	-กลุ่มบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่		-		/			
๙.ส่งเสริมและให้เจ้าหน้าที่ใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไรการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	เจ้าหน้าที่		-		/			
๑๐.การบริหารงานบุคคล ๑๐.๑ มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาบุคคลแก่สาธารณะ ๑๐.๒ มาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	การแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน หรือเลื่อนระดับต้องโปร่งใสเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่		-		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.6๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑. กำหนดมาตรการการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ	เพื่อป้องกันการทุจริตและ การกระทำผิดวินัย	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่		-		/			
๑๒. กำหนดมาตรการการ ให้บริการสาธารณะ มาตรการ NO Gift Policy ให้บริการประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล การให้บริการที่ ดี	เพื่อป้องกันการรับ ของขวัญและสิ่งอื่นใดของ ผู้บริหารอาจจะเกี่ยวใน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และอาจจะเกิดความไม่ เป็นธรรมได้	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่		-		/			
๑๓. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนสามารถเข้าถึง ระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับ เรื่องทุจริตและประพฤติมิ ชอบได้สะดวกมากขึ้น	-กลุ่มบริหาร งานทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	เจ้าหน้าที่		-		/			

ผู้เสนอแผน

(นายวิสุทธิ เย็นฉ่ำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน

(นางกัญญา ผลกระโทก)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อไร่