



## ประกาศโรงพยาบาลบ่อไร่

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบ่อไร่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ผู้บริหารต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาล ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น จะต้องยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม (Merit-base) หลักสมรรถนะ (Competency-based) หลักผลงาน (Performance-based) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมของโรงพยาบาล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่ไปกับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพนั้นๆ และผู้แทนจากงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายด้านอัตรากำลัง ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งให้เป็นไปตามโครงสร้างองค์กร และตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาล

๔.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของโรงพยาบาล โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน(KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ โดยใช้ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน(PMS) ของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร ให้มีความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ใช้การสื่อสารแบบ 2 ทาง (Two way communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และมีนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันทุกระดับ รวมทั้งการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวีรภัทร สุนทรวิงศ์)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่อไร่